



Offre d'emploi – Conseiller(ère) en développement rural

Joignez une équipe engagée au cœur du développement régional !

La MRC de Bonaventure, située au cœur de la Baie-des-Chaleurs en Gaspésie, offre une vaste gamme de services à ses 13 municipalités. Reconnue pour son dynamisme, elle mise sur la concertation, la solidarité et l'innovation afin de soutenir le développement durable et la vitalité de son territoire.

Nous sommes à la recherche d'une personne passionnée par le développement territorial, qui souhaite accompagner les acteurs du milieu, faire émerger des projets porteurs et contribuer concrètement à l'avenir des communautés de la MRC de Bonaventure.

Description sommaire du poste :

Relevant du service du développement rural et social, la personne titulaire du poste joue un rôle clé dans l'accompagnement des collectivités et la réalisation de projets structurants. Elle conseille les municipalités, les organismes et les promoteurs, de l'émergence d'une idée jusqu'à sa mise en œuvre. Elle contribue également à la gestion du Fonds régions et ruralité (FRR), à la mise en œuvre des priorités territoriales ainsi qu'à la mobilisation des partenaires autour d'enjeux qui ont un impact concret sur la vitalité et la qualité de vie des communautés.

Principales responsabilités :

- Contribuer à la mise en œuvre du **Cadre d'intervention pour la vitalité du territoire** et à la gestion du **Fonds régions et ruralité (FRR)** ;
- Contribuer, selon les besoins de l'organisation, à la gestion d'autres programmes ou fonds de soutien liés au développement du territoire, notamment dans le domaine du patrimoine;
- Accompagner les municipalités, les organismes et les promoteurs dans la définition, la planification, le financement et la réalisation de projets structurants;
- Recevoir et apprécier les demandes d'aide financière, valider leur admissibilité et effectuer l'analyse des projets en fonction des politiques, des critères et des priorités établis;

- Préparer les recommandations et présenter les dossiers au comité d'investissement, puis assurer les suivis requis à la suite des décisions;
- Rédiger les ententes de financement, assurer le suivi administratif et financier des projets soutenus et vérifier les redditions de comptes;
- Coordonner des projets et des initiatives répondant aux besoins des collectivités, tout en mobilisant les partenaires et en soutenant les démarches de concertation;
- Assurer une veille stratégique sur les programmes de financement, les enjeux territoriaux et les occasions de développement, et partager l'information pertinente avec les acteurs du milieu;
- Participer aux comités, aux rencontres et aux activités de représentation liés au développement rural, en collaboration avec les équipes de la MRC œuvrant en développement social, culturel, touristique et économique.

Profil recherché

Compétences et qualités recherchées :

- Capacité à gérer simultanément plusieurs dossiers, à établir les priorités et à respecter les échéanciers;
- Solides aptitudes en analyse, en synthèse et en résolution de problèmes;
- Jugement, rigueur et souci d'équité dans l'analyse et le suivi des demandes de financement;
- Aptitude marquée pour le travail d'équipe, la concertation et l'accompagnement des promoteurs;
- Excellentes habiletés en communication, en animation et en mobilisation;
- Autonomie, initiative, créativité, sens de l'organisation et approche orientée vers les solutions.

Exigences :

- Diplôme universitaire en développement régional ou local, en gestion de projets, en administration, en sciences sociales ou dans un domaine connexe;
- Minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente;
- Expérience en analyse de projets, en gestion de programmes d'aide financière ou en accompagnement de promoteurs, un atout important;
- Bonne connaissance du milieu municipal et des enjeux liés au développement des collectivités;
- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit, et aisance avec la suite Microsoft Office et les outils numériques;

- Permis de conduire valide et accès à un véhicule pour les déplacements sur le territoire.

Conditions de travail :

- Poste temporaire à temps complet (35 heures par semaine) d'une durée d'un an, avec possibilité de renouvellement selon les besoins de l'organisation et la disponibilité des fonds;
- Salaire annuel de 68 000 \$ à 82 000 \$, selon l'échelle salariale en vigueur et l'expérience reconnue;
- REER collectif et avantages sociaux compétitifs;
- Milieu de travail stimulant, engagé et collaboratif, au contact direct des acteurs qui façonnent l'avenir du territoire.

Comment postuler :

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de motivation, au plus tard le 24 août 2026 à midi, à l'adresse suivante : info@mrcbonaventure.com

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.